100.00%	代表(阿都常充)からの回答 (改善策の方向性等) ることも視野に入れていますが、昨今の東機線エリアの地価高騰に 適切よ物件が見つからない状況です。2施設目の開所準備を進める テナント情報は常に確認しておりますので、いい物件があれば随時 と相談します。 説明している通り、25年3月頃を目途に、バートスタッフの採用 ボットワーカーの活用を進めていきます。	具体的な意見
0	(改善策の方向性等) ることも視野に入れていますが、昨今の東韓線エリアの地価高勝に 適切な物件が見からない状況です。2施設員の間所強備を進める テナント情報は常に確認しておりますので、いい物件があれば随時 と相談します。 説明している通り、25年3月頃を目途に、パートスタップの採用	
0	適切な物件が見つからない状況です。2施設目の関所準備を進める テナント情報は常に確認しておりますので、いい物件があれば随時 上相談します。 説明している通り、25年3月頃を目途に、パートスタッフの採用	
0	説明している通り、25年3月頃を目途に、パートスタッフの採用 ボットワーカーの活用を進めていきます。	飲ないスは定れる人へ一人かめると嬉しいです/テイ の利用人数次等では、来年度以路狭さを感じそうで す。/ 児童の成長に伴い、活動場面によっては手狭に 感じるときがある。
0		職員の休みが重なると余裕がないため、増えると嬉し いです。
0		
0	の主体的な会議や情報共有、ありがとうございます。25年度は、親 庭、デイ昇級が7家庭となることで、様々な会議や情報共有の時間 することが見込まれます。 め、先日ご案内した通り、情報共有はラインワークス上で行い、意 が必要なテーマについて会議の時間を活用するようにしてくださ	毎朝の会議などで、すぐ話し合って、改善をできていると思います。
	_{ンっかり説明をしていきたいと思います。}	ご意見に添えない場合でも、しっかり理由を説明でき ていると思う。
0		
0	達支援で、出来つつあるチェックシートをベースとして「現場が無 有効に使えるチェックシート」の形をつくっていければと思いま	LikeMeの通所児童にあわせたオリジナルなアセスメントチェックシートがあると理想的です。
0		
0	地域との関係づくりは進めていきます。	地域との交流が色々できていて、いいと思います。
0		
0		
0		
0	ーンの機能を有効活用し、チェックやリマインドを自動でできない 進めています。	25年度さらに契約数が増えるので、更新忘れがないようにしっかりチェックしていきたいです。
0	関係機関との連携は深めていきます。また、25年3月より、事業所 関度がいよいよスタートすることになりました。他事業所との連携 でいきます。 地事業所との関わりが深まった先に、職員ブチ交換留学(1週間程 互いの職員を交換する)などの企画も行いたいと思っています。	数を増やすのもいいと思う / 定期的な面談のみではな く、任意面談や連携会議等々、積極的に行なっている と思います。 / 24年度は小学校や、他事業所との連携
0	こ訪問頂く予定であるため、今後とも有効的にご活用ください。	作業療法士のNさんの訪問指導がとても勉強になって います。
0		
0	内の社会資源については、一覧化されていない・制度が複雑怪奇で 用対象者が不明瞭・計画相談などが慢性的に不足しているなど、調 現みであると認識しています。 は機会があるごとに意見をしております。また、弊社の新規事業 新たな社会資源となる事業所開所も検討しています。	保護者様からの相談には全て応じることができていま す。LikeMeの課題ではないですが、保護者支援のため の社会資源が十分とは言えないです。
1	0 0 (保護者様からの相談には全て応じることができています。LikeMeの課題ではないですが、保護者支援のための社会資源が十分とは高えないです。 横浜市町 横浜市町 横浜市町 横浜市町 (大田) (大田) (大田) (大田) (大田) (大田) (大田) (大田)	0 0

保護者様やお子さまからの意見(要望・苦情等)について、速やかな対応かつ、十分な説明が行われていると思いますか?	5	0	0		
LikeMeで行われる日々の活動内容について、保護者様がわかるように情報共有されていると思いますか?	4	1	0		引き続き、一斉配信と個別面談を使い分ける形でお願い致します。また、 既に積極的に進めて頂いていますが、ご家庭から相談がない場合でも、 「〇〇なことはどうですか?」という提案型での関わりも、引き続き大事 にしていきましょう。
個人情報保護に十分に注意をしていると思いますか?					
	4	1	0		
緊急時や防犯、感染症などの対応フローを職員間で共有できているか	5	0	0		
非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出、その他必要な 訓練を行っているか	5	0	0		
虐待を防止するため、職員への定期的な周知や研修等、適切な対応をしているか	5	0	0		
ヒヤリハット事例集を作成して、事業所内で共有しているか	5	0	0		
LikeMeで働く中で、過度なストレスを感じずに、やりがいを持って働けていると思いますか?	5	0	0	は伝わっているとおもいます。	保護者様からの評価アンケートでも同様のご意見が複数ありました。 LikeMeで働く皆さん―人ひとりの人間性や、仕事への姿勢の表れであると 感じています。ぜひごれからもよろしくお願い致します!